

Datenschutzhinweise für Bewerber*innen

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben möchten. Nachfolgend informieren wir Sie zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung.

Verantwortlicher im Sinne der EU DSGVO

Humanetics Austria GmbH
Salzburger Str. 34
4020 Linz
Österreich

Bewerbung: bewerbung.at@humaneticsgroup.com

Zweck der Verarbeitung und Kategorien personenbezogener Daten

Die Humanetics Austria erhält die übermittelten personenbezogenen Daten Ihrer Bewerbung zur Bewerberauswahl für ein Beschäftigungsverhältnis. Betroffen sind die personenbezogenen Daten, welche Sie uns im Rahmen der Bewerbung übermitteln. Dazu zählen u.a.: Lebenslauf, Foto, Kontaktdaten, Anschreiben und Anhänge.

Rechtsgrundlage

Die Verarbeitung der Daten erfolgt zur Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses im Rahmen der Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen auf Ihre Anfrage hin, Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO. Freiwillige Angaben im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeiten wir auf Grundlage einer Einwilligung Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO.

Bewerber-Pool

Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten nach Art. 6 Abs. 1 lit. A) DSGVO zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten nach Ablauf von zwölf Monaten gelöscht.

Empfänger oder Drittland

Wir nutzen unter anderem einen spezialisierten Software-Anbieter für den Bewerbungsprozess. Dieser wird als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten erhalten. Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in zulässiger Weise erfolgt.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung gesichtet. Anschließend wird den jeweiligen Fachverantwortlichen Zugriff auf die Bewerbungsunterlagen gewährt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Für den Fall, dass wir Sie für eine andere ausgeschriebene Stelle der Humanetics Austria GmbH einladen möchten, erhält die entsprechende Fachabteilung Zugriff.

Ort der Datenverarbeitung

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten findet ausschließlich innerhalb der europäischen Union statt.

Speicherdauer

Im Falle einer Absage unterliegen Ihre Bewerbungsunterlagen einer Speicherfrist von **sieben Monaten** nach Bekanntgabe der Entscheidung. Danach werden Ihre personenbezogenen Daten aus unserem System gelöscht. Die

Speicherdauer entspricht der gesetzlichen Frist des §15 Gleichbehandlungsgesetzes. Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens die Zusage für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

Ihre Rechte als „Betroffene*r“

Sie haben das Recht auf Auskunft über die von uns zu Ihrer Person verarbeiteten personenbezogenen Daten. Bei einer Auskunftsanfrage, die nicht schriftlich erfolgt, bitten wir um Verständnis dafür, dass wir dann ggf. Nachweise von Ihnen verlangen, die belegen, dass Sie die Person sind, für die Sie sich ausgeben.

Ferner haben Sie ein Recht auf Berichtigung oder Löschung oder auf Einschränkung der Verarbeitung, soweit Ihnen dies gesetzlich zusteht. Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Unser Datenschutzbeauftragter

Wenn Sie Fragen zum Datenschutz haben, schreiben Sie uns bitte eine E-Mail oder wenden Sie sich direkt an unseren Datenschutzbeauftragten:

Nextwork GmbH, Marco Peters, datenschutz@nextwork.de

Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich über die Verarbeitung personenbezogener Daten durch uns bei einer Aufsichtsbehörde für den Datenschutz zu beschweren (dsb.gv.at)

Gesetzliche oder vertragliche Pflicht zur Bereitstellung

Die Bereitstellung der personenbezogenen Daten ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Ohne die Bereitstellung werden Sie jedoch nicht im Bewerbungsverfahren berücksichtigt. Ein Widerruf hat zur Folge, dass wir Ihre Daten ab diesem Zeitpunkt nicht mehr verarbeiten dürfen und Sie dadurch aus dem Bewerbungsprozess ausscheiden werden.